ONEM/DP-NK/1366/12023

MEDECINS SANS FRONTIERES

Ouverture de poste local Interne et Externe
Contrat à durée Déterminée

OFFRE D'EMPLOI N°001/MSF/B KANYA 2023
RESPONSABLE DES SOINS INFIRMIERS (Niveau 10)

Dans le cadre de ses activités en RDC, **Médecins sans Frontières Belgique (MSF-OCB)** souhaite recrute **un/une (1) Responsable des soins Infirmiers** pour le projet Kanyaruchinya (IDPS).

DETAILS DE LA POSITION

Titre de la fonction :	**Responsable des soins Infirmiers**
Département :	Médicale
Titre du Responsable Direct :	Référent médical du projet
Supervise :	Paramédicale
Lieu d'activités	CS Kanyaruchinya
Lieu d'affectation :	Goma
Horaire hebdomadaire :	**45 heures**
Type de contrat :	Contrat à durée déterminée de **12** mois



Contexte du projet

Médecins Sans Frontières (MSF) est une organisation médicale humanitaire internationale, créée en 1971. Depuis plus de quarante ans, MSF apporte une assistance médicale à des populations dont la vie ou la santé sont menacées : principalement en cas de conflits armés, mais aussi d'épidémies, de pandémies, de catastrophes naturelles ou encore d'exclusion des soins. MSF est présente dans 71 pays dans le monde. Elle emploie plus de 40.000 personnes.

- **Objectif du projet Urgence Deplacées Goma :** Est de Contribuer à la réduction de la morbi-mortalité au sei de la population déplacée suite aux conflits armés et la population locale dans les environs de Goma, en offrant u accès aux soins de santé gratuits et de qualité aux patients atteints des pathologies aigües (Paludisme, Diarrhées simples, IRA, IST, dermatose, traumatismes simples, Fièvre typhoïde)

But principal

Définir, coordonner et contrôler toutes les activités du projet en rapport avec les soins infirmiers et assurer la gestion au quotidien des ressources humaines, conformément aux protocoles, normes et procédures MSF, de manière à garantir l'efficacité, la qualité et la continuité des soins prescrits.

Responsabilités

Planifier et organiser toutes les activités de soins infirmiers (patients hospitalisés, consultations externes, maternité, nutrition, etc.) et participer à la définition et à la mise à jour du budget annuel correspondant, de manière à maintenir la continuité des soins et leur qualité. Le cas échéant, avoir la responsabilité du planning du tableau de service, des changements d'équipes et des gardes.

•

Coordonner et superviser la mise en oeuvre des protocoles, procédures et normes thérapeutiques légaux, en fonction des objectifs du projet (PPTCT, PEP, VCT, IEC, SGBV, MH services, etc.) et apporter une aide technique en cas de besoin, de manière à assurer la qualité des soins infirmiers, leur confidentialité, la traçabilité

de l'information, la surveillance des patients et l'application des règles en matière de thérapeutique et de stérilisation par le personnel en charge des soins.

•
Superviser les activités de nutrition de manière à assurer la régularité des apports de nourriture thérapeu-tique et leur conformité aux normes de qualité et de quantité exigées.

•
Garantir la bonne utilisation de toutes les procédures administratives et documents (fiche individuelle du pa-tient et registre des inscriptions, formulaires de décharge, formulaires de transfert, etc.) ainsi que des outils de collecte de données existants. Conformément aux protocoles MSF et en collaboration avec le pharmacien et le medco, superviser la distri-bution de médicaments (prescrits par ordonnances médicales) et les activités de la pharmacie, en renouve-lant, le cas échéant, les commandes, en surveillant les dates de péremption et les modalités d'administration, de manière à garantir un niveau de stocks actualisé en permanence et au delà du niveau de sécurité minimal.

•
En coordination avec le service biomédical du projet, superviser la bonne utilisation des instru-ments/dispositifs médicaux et anticiper et communiquer les besoins à prévoir.

•
En étroite collaboration avec le gestionnaire logistique, surveiller les résultats du laboratoire relatifs aux activités (prises de sang) des infirmiers (ères) afin de valider la bonne collecte des échantillons et le renvoi dans les délais des résul-tats.

•
En étroite collaboration avec le département RH, planifier et surveiller les procédures associées (recrutement, forma-tion, évaluation, formation/carrière et communication) de l'équipe infirmière du projet de manière à adapte le niveau et la quantité de savoir requis. Former les infirmiers (ères) à l'éducation thérapeutique du patient (PTE).

•
Transmettre à son supérieur hiérarchique toute information pertinente concernant les activités de l'équipe infirmière et participer aux rapports mensuels.
Note: PPTCT = Prévention Parent To Child = Prévention de la transmission parent/enfant ; PEP= Post Ex-posure Prophylaxis = Prophylaxie post-exposition ; VCT = Voluntary Counselling and Testing = Conseil et dépistage volontaire ; IEC = Information, Education and Communication = Information, Éducation et Com-munication ; SGBV = Sexually Gender Based Violence = Violence sexuelle et sexiste ; MH = Mental Health = Santé mentale ; PTE = Patient Therapeutic Education = Éducation Thérapeutique du Patient.

Responsabilités Spécifiques à la Section MSF / Contexte

Objectif 1 :
Gestion de l'activité des services et des soins (en collaboration avec l'équipe du MinSan)
Définir les moyens humains, matériels nécessaires à l'activité de soins en fonction de l'évolution des besoins.
Pour cela collabore avec les différents départements (logistique, administratif...),
Veiller à la qualité d'une prise en charge globale du patient,
Veiller au respect des protocoles en place sur les soins et directives (bonne pratique dans l'administration des soins),
Veiller au respect des protocoles de stérilisation et d'hygiène des soins,
Veiller à la bonne tenue des dossiers des patients en ce qui concerne les soins,
Veiller sur la qualité des références et contre-références,
Assurer la cohérence des pratiques et procédures de soins au sein des différents services appuyés du CS,
S'assurer du bon accueil du patient et des accompagnants,



Objectif 2 :
Encadrement des équipes et formation continue
Organiser et superviser le travail des membres de son équipe, médecins et infirmiers superviseurs des services appuyés,

Identifier les potentiels au sein du personnel de sa structure, assurer la formation par accompagnement,
Former les RH des différents services, sur la pratique de qualité des techniques des soins,
Identifier et définir les besoins d'expertises au sein de ses équipes et organiser des formations spécifiques pour améliorer les performances de son équipe au sein du CS,
S'assurer de la bonne connaissance de la conduite à tenir en cas d'accident d'exposition (AES) et de son application par tous les personnels (y compris non-médicaux),
Définir les besoins en formation de son équipe en adéquation avec les objectifs qualités du projet (anticipation rupture des molécules et matériels essentiels, prise en charge correcte des patients, protocoles des techniques des soins assimilés par les différents staffs des services soutenus.

Contribuer à tout autre besoin médical identifié par l'équipe si besoin.

Criteres de selection

Éducation	• Indispensable : diplôme général ou spécialisé d'infirmier/ère (niveau licence souhaité) ; ur spécialisation en médecine tropicale serait un atout.
Expérience	• Indispensable ; expérience professionnelle d'au moins deux ans dans des activités d'infirmie (ères). Expérience souhaitée dans les pays en voie de développement, avec MSF ou d'autr ONG.
Langues	• Français indispensable et les langues locale préférée (Swahili ou Lingala).
Connaissance	• Connaissances en informatique de préférence utilisation pack office (Word, Excel, powerpoint et Outlook).
Compétences	• Gestion du stress • Adhésion aux principes de MSF • Souplesse de comportement • Résultats et sens de la qualité • Travail d'équipe et coopération



DOCUMENTS A FOURNIR

- Curriculum Vitae (Maximum (2) deux pages)
- Lettre de motivation
- Copie des diplômes requis pour le poste ou du diplôme le plus élevé
- Copie des attestations de formations en relation avec le poste
- Copie des attestations de service en relation avec le poste
- Copie de la carte ONEM

Tout dossier incomplet ou ne répondant pas aux critères indispensables sera éliminé.

Il pourra éventuellement être demandé aux candidats présélectionnés de fournir d'autres attestations / complét leur dossier à un stade ultérieur. Les dossiers de candidatures ne seront pas restitués.

ETAPES DE LA CANDIDATURE

Les dossiers de candidature peuvent être envoyés uniquement par e-mail à l'adresse suivante : msfocb-goma-bap-recrutement@brussels.msf.org au plus tard le **15 novembre 2023 à 17H00** en format pdf à l'attention du responsable des Ressources Humaine de la BAP de Goma en précisant dans l'objet « **Candidature au poste de Responsable des soins Infirmiers'** »

Important :

- Les lettres, CV et tous les documents inclus dans le dossier de candidature ne seront pas retournés au candidat/es.
- MSF-Belgique souscrit au principe de l'égalité d'accès à l'emploi et favorise la diversité. Toutes le candidatures seront traitées de la même manière et examinées selon les mêmes critères.
- Les candidatures féminines sont fortement encouragées.

Dans le cas où aucun candidat ne répondrait aux critères requis pour le poste, MSF se réserve le droit de ne reten personne.
Nous remercions en avance tous les candidats pour leur intérêt envers ce poste et MSF.

Pour MSF-OCB,

Goma, le 06 novembre 2023

BAFO DM
Responsable des Ressources Humaines et Finance
BAP, GOMA

13 Bafo
06/11/23

Médecins Sans Frontières
MSF - B
Admin Fin
RDC

REPUBLIQUE DEMOCRATIQUE DU CONGO
ONEM
OFFICE NATIONAL DE L'EMPLOI
DIRECTION PROVINCIALE DU NORD-KIVU